

	<p style="text-align: center;">INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTE Y RECREACION DE VALLEDUPAR INDUPAL</p> <p style="text-align: center;">FORMATO DE COMUNICACIÓN INTERNA</p>	Código: FT-GD-01
		Fecha: 03/12/2020
		Versión: 4.0
		Pág: 1-1

PL-005

Valledupar, 02 de junio de 2021

DE: **Silvia Carolina Orozco Osorio**
Jefe Oficina de Planeación

PARA: **Jailer Pérez García**
Director General

Roberto Tomas Baleta
Jefe Control Interno

ASUNTO: Resultados Medición del Indicé de Desempeño, FURAG Vigencia 2020

De acuerdo a los resultados del FURAG de la vigencia 2020, socializados por la Función Pública, me permito relacionarle la Medición del Nivel de Desempeño Institucional que obtuvo el Instituto:

- Nivel Municipal: ocupó el primer lugar.
- Nivel Departamental: ocupó el tercer lugar
- Nivel Entidades Territoriales: de 4.943 entidades se ubica en el puesto No. 114
- Nivel Establecimientos Públicos: de 427 entidades, se ubica en el puesto No. 29
- Nivel Institutos de Deportes: de 155 Institutos del país, ocupó el 3er puesto

De los campos evaluados de acuerdo a las políticas aplicadas por el Instituto, se tiene la siguiente información:

POLITICA	%
D5 Información y Comunicación	89,1
D6 Gestión del Conocimiento	86,9
D2Direccionamiento Estratégico y Planeación	84,9
D1 Talento Humano	84,7
D4 Evaluación de Resultados	84,2
D7 Control Interno	84,1
D3 Gestión para Resultados con Valores	79,9

	<p style="text-align: center;">INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTE Y RECREACION DE VALLEDUPAR INDUPAL</p> <p style="text-align: center;">FORMATO DE COMUNICACIÓN INTERNA</p>	Código: FT-GD-01
		Fecha: 03/12/2020
		Versión: 4.0
		Pág: 1-1

Adjunto envío información detallada de los resultados en Excel y las gráficas arrojadas por el sistema.

Cordialmente,

Silvia Orozco O.
Jefe Oficina Planeación

mipg Resultados desempeño institucional Territorio, vigencia 2020

Señor usuario, tenga en cuenta que: 1. La información que visualiza antes de cualquier búsqueda corresponde a los resultados generales de la Rama Ejecutiva -orden territorial. 2. Adicionalmente, podrá efectuar consultas a través de cinco filtros: entidad, departamento, municipio, municipios PDET, y naturaleza jurídica. Para generar una nueva consulta asegúrese de borrar la anterior.

El reporte se visualizará en 4 secciones: I. Resultados generales del desempeño institucional del filtro seleccionado; II. Resultados de las siete dimensiones de MIPG; III. Resultados de las dieciséis políticas de gestión y desempeño; IV. Resultados de los índices detallados de cada política; y V. Nuevas políticas de MIPG.

Cada índice visualizado en esta sección tiene un puntaje máximo y mínimo propio determinado por la

ENTIDAD
 Instituto Municipal De Deportes Y Recreacion De Valledupar - Indupal

MUNICIPIO
 Todas

DEPARTAMENTO
 Todas

MUNICIPIOS PDET
 Todas

NATURALEZA JURÍDICA
 Todas

Índice de desempeño institucional entidades territoriales 58,3	Universo aplicación MIPG entidades territoriales 3379	Número de entidades según filtro 1 de 1	Lista de entidades que no diligenciaron
--	---	---	---

I. Resultados generales

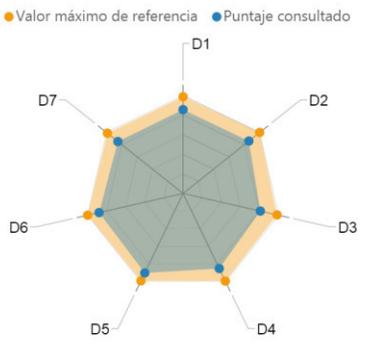


Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

Nota 3: Los quintiles son los cuatro valores (cuantiles 0.2, 0.4, 0.6 y 0.8) que

II. Índices de las dimensiones de gestión y desempeño



Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
D1: Talento Humano	84,7	97,7
D2: Direccionamiento y Planeación	84,9	98,8
D3: Gestión para Resultados	79,9	97,2
D4: Evaluación de Resultados	84,2	98,2
D5: Información y Comunicación	89,1	97,9
D6: Gestión del conocimiento	86,9	98,7
D7: Control Interno	84,1	97,6

Nota: Para el filtro o consulta de una sola entidad, el máximo corresponden al puntaje máximo obtenido por entidades del grupo par al que pertenece la entidad objeto de consulta. Para los demás filtros, estos valores corresponden al puntaje máximo del total de entidades del orden territorial.

	INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTE Y RECREACION DE VALLEDUPAR INDUPAL FORMATO DE COMUNICACIÓN INTERNA	Código: FT-GD-01
		Fecha: 03/12/2020
		Versión: 4.0
		Pág: 1-1

III. Índices de las políticas de gestión y desempeño

Consulte aquí recomendaciones de mejora por entidad



Nota: Los colores en este gráfico representan un ranking de las políticas según los puntajes obtenidos. No necesariamente determinan un alto o bajo desempeño.

- POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano
- POL02: Integridad
- POL03: Planeación Institucional
- POL05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos
- POL06: Gobierno Digital
- POL07: Seguridad Digital
- POL09: Transparencia, Acceso a la Información y Lucha contra la Corrupción
- POL10: Servicio al ciudadano
- POL11: Racionalización de Trámites
- POL12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública
- POL13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional
- POL14: Gestión Documental
- POL15: Gestión del conocimiento
- POL16: Control Interno

IV. Índices detallados por política

Índices detallados por política de gestión y desempeño institucional	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
CONTROL INTERNO: Actividades de control efectivas	75,4	97,4
CONTROL INTERNO: Actividades de monitoreo sistemáticas y orientadas a la mejora	84,0	98,9
CONTROL INTERNO: Ambiente propicio para el ejercicio del control	86,1	97,7
CONTROL INTERNO: Evaluación estratégica del riesgo	80,4	99,0
CONTROL INTERNO: Evaluación independiente al sistema de control interno	89,9	99,0
CONTROL INTERNO: Información y comunicación relevante y oportuna para el control	88,8	97,9
CONTROL INTERNO: Línea Estratégica	84,7	97,5
CONTROL INTERNO: Primera Línea de Defensa	83,6	97,4
CONTROL INTERNO: Segunda Línea de Defensa	77,2	98,0
CONTROL INTERNO: Tercera Línea de Defensa	72,6	90,5
FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y SIMPLIFICACIÓN DE PROCESOS: Eficacia Organizacional	74,0	95,9
FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL Y SIMPLIFICACIÓN DE PROCESOS: Gestión óptima de los bienes y servicios de apoyo	96,0	96,0

	INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTE Y RECREACION DE VALLEDUPAR INDUPAL FORMATO DE COMUNICACIÓN INTERNA	Código: FT-GD-01
		Fecha: 03/12/2020
		Versión: 4.0
		Pág: 1-1

INTEGRIDAD: Coherencia entre la gestión de riesgos con el control y sanción	78,5	98,6
INTEGRIDAD: Gestión adecuada de conflictos de interés y declaración oportuna de bienes y rentas	74,7	99,0
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Calidad de la participación ciudadana en la gestión pública	88,3	98,0
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Condiciones institucionales idóneas para la promoción de la participación	88,1	97,4
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Condiciones institucionales idóneas para la rendición de cuentas permanente	91,2	97,9
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Diálogo permanente e incluyente en diversos espacios	87,2	98,2
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Eficacia de la participación ciudadana para mejorar la gestión institucional	90,0	97,5
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Grado involucramiento de ciudadanos y grupos de interés	67,6	95,6
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Análisis institucional para la toma de decisiones	80,3	99,0
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Generación de herramientas de uso y apropiación del conocimiento	81,9	99,0
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Generación de una cultura de propicia para la gestión del conocimiento y la innovación	79,6	99,0
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Generación y producción del conocimiento	82,5	99,0
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO: Planeación de la gestión del conocimiento y la innovación	85,7	99,0
GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente administración de archivos	91,0	96,3
GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente cultural	80,9	99,0
GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente documental	97,7	98,6
GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente estratégico	87,4	87,4
GESTIÓN DOCUMENTAL: Calidad del Componente tecnológico	99,0	99,0
GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO: Calidad de la planeación estratégica del Talento Humano	75,1	97,3
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL: Documentación del seguimiento y la evaluación	76,5	79,6
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL: Enfoque en la satisfacción ciudadana ¹	84,2	99,0
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL: Mecanismos efectivos de seguimiento y evaluación	83,7	97,4
SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL: Mejoramiento continuo	75,8	93,1
SERVICIO AL CIUDADANO: Conocimiento al servicio del ciudadano	91,5	99,0
SERVICIO AL CIUDADANO: Evaluación de gestión y medición de la percepción ciudadana	88,1	97,6
SERVICIO AL CIUDADANO: Fortalecimiento del talento humano al servicio del ciudadano	95,4	98,1
SERVICIO AL CIUDADANO: Gestión del relacionamiento con los ciudadanos	80,8	97,2
SERVICIO AL CIUDADANO: Planeación estratégica del servicio al ciudadano	97,4	98,5
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Atención apropiada a trámites, peticiones, quejas, reclamos, solicitudes y denuncias de la ciudadanía	87,0	98,5

	INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTE Y RECREACION DE VALLEDUPAR INDUPAL FORMATO DE COMUNICACIÓN INTERNA	Código: FT-GD-01
		Fecha: 03/12/2020
		Versión: 4.0
		Pág: 1-1

TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Criterios diferenciales de accesibilidad a la información pública aplicados	97,2	98,0
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Divulgación proactiva de la información	97,2	98,0
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Formulación y Seguimiento al Plan Anticorrupción	89,0	92,6
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Gestión de Riesgos de Corrupción	79,1	93,1
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Gestión documental para el acceso a la información pública implementada	98,0	98,8
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Institucionalización efectiva de la Política de Transparencia y acceso a la información pública	70,6	97,8
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Línea estratégica de riesgos de corrupción	85,1	85,1
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Lineamientos para el manejo y la seguridad de la información pública implementados	75,5	98,5
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Monitoreo y Seguimiento a los riesgos	85,0	85,0
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Promoción de la Transparencia, la Integridad y la Lucha Contra la Corrupción	80,2	99,0
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Sistema de seguimiento al acceso a la información pública en funcionamiento	62,1	95,5
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN: Transparencia y Acceso a la Información Pública	87,7	97,7
GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO: Desarrollo y bienestar del talento humano en la entidad	91,0	97,9
GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO: Desvinculación asistida y retención del conocimiento generado por el talento humano	65,5	99,0
GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO: Eficiencia y eficacia de la selección meritocrática del talento humano	71,6	88,9
GOBIERNO DIGITAL: Empoderamiento de los ciudadanos mediante un Estado abierto	69,4	96,1
GOBIERNO DIGITAL: Fortalecimiento de la Arquitectura Empresarial y de la Gestión de TI	61,3	97,5
GOBIERNO DIGITAL: Fortalecimiento de la Seguridad y Privacidad de la Información	83,7	99,0
GOBIERNO DIGITAL: Impulso en el desarrollo de territorios y ciudades inteligentes	39,7	89,2
GOBIERNO DIGITAL: Procesos seguros y eficientes	75,2	83,7
GOBIERNO DIGITAL: Toma de decisiones basadas en datos	77,3	98,3
GOBIERNO DIGITAL: Uso y apropiación de los Servicios Ciudadanos Digitales	67,3	99,0
INTEGRIDAD: Cambio cultural basado en la implementación del código de integridad del servicio	88,7	95,0

	<p style="text-align: center;">INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTE Y RECREACION DE VALLEDUPAR INDUPAL</p> <p style="text-align: center;">FORMATO DE COMUNICACIÓN INTERNA</p>	Código: FT-GD-01
		Fecha: 03/12/2020
		Versión: 4.0
		Pág: 1-1

PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Información basada en resultados de gestión y en avance en garantía de derechos	92,3	99,0
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Rendición de Cuentas en la Gestión Pública	90,8	97,5
PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN PÚBLICA: Responsabilidad por resultados	77,0	99,0
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL: Enfoque en la satisfacción ciudadana	74,8	92,7
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL: Formulación de la política de administración del riesgo	81,8	90,6
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL: Identificación de mecanismos para el seguimiento, control y evaluación	84,5	98,9
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL: Planeación basada en evidencias	76,2	98,6
PLANEACIÓN INSTITUCIONAL: Planeación participativa	92,5	99,0
RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Identificación de los trámites a partir de los productos o servicios que ofrece la entidad	81,3	85,1
RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Priorización de trámites con base en las necesidades y expectativas de los ciudadanos	78,0	94,9
RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES: Trámites racionalizados y recursos tenidos en cuenta para	77,2	90,6