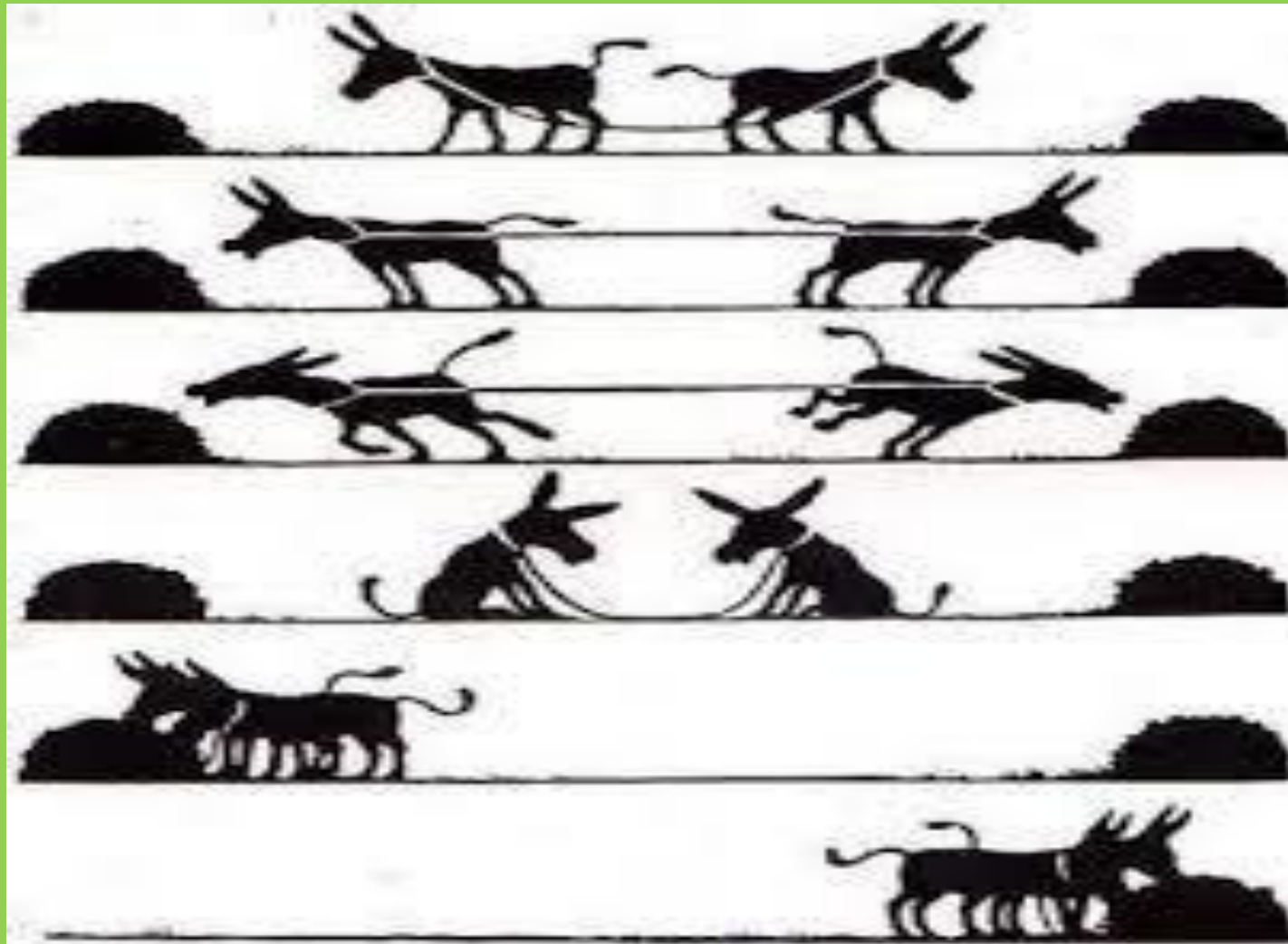


TRABAJO EN EQUIPO



Trabajo en equipo

Implica la unión, coordinación de dos (2) o más personas, Orientadas para el alcance de objetivos comunes. Cada miembro Debe aportar para la realización de una parte del trabajo.

Forma de trabajo eficiente que entrega varios puntos de vista y que sirven para resolver más eficientemente conflictos que surgen en el ámbito.



Las cinco (5) c

Complementariedad

Un equipo de trabajo funciona, cuando cada integrante domina un aspecto determinado del plan, es decir, es especialista en una actividad.

Coordinación

Todo equipo de trabajo debe tener un líder que encabece la organización y coordine la puesta en marcha del plan.

Comunicación

Es fundamental para que la relación entre los integrantes del equipo sea armoniosa. Mientras más franco y sincero sea, más confianza despertará en su interlocutor.
Comunicación asertiva

Confianza

Es la seguridad o esperanza firme que los integrantes del equipo tiene entre sí. Se debe fortalecer con las acciones de los integrantes.
Integro (Congruente) y **sensato** (Prudente)

Compromiso

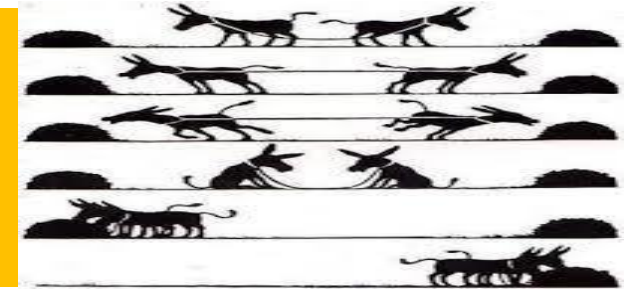
Es la capacidad que tienen los integrantes, para tomar conciencia de la importancia que tiene cumplir con lo pactado en el equipo de trabajo.
Sentido de pertenencia

CLAVES TRABAJO EN EQUIPO





TRABAJO EN EQUIPO



CARACTERISTICAS DE UN EQUIPO DE TRABAJO EXITOSO

- Los integrantes del equipo deben reconocer la importancia de forma parte del mismo. (El coordinador debe también reconocerlo)
- Se deben definir las metas y propósitos que planea el equipo
- Los integrantes del equipo requieren normas y están dispuestos a actuar de acuerdo a ellas.
- Los secretos y tratos a puerta cerrada destruyen la unión del equipo.
- Los integrantes se ayudan mutuamente a obtener los logros.
- Las comunicación asertiva es la base fundamental del trabajo en equipo

TRABAJO EN EQUIPO



BOLETIN AUTOCONTROL No. 001 - TRABAJO EN EQUIPO